



Vereniging ATH

Beleidsplan oktober 2020

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Hoofdlijnen	4
2.1 Missie	4
2.2 Visie	4
2.3 Beloningsbeleid	4
3. Strategie	5
3.1 Statutaire doestelling	5
3.2 Kernwaarden van de vereniging	5
3.3 Afwezigheid van winstoogmerk	6
3.4 Bestemming liquidatiesaldo	6
4. Beleid	7
4.1 Te verrichten werkzaamheden van de vereniging	7
4.2 Vermogen van de vereniging	7
4.4 Bestedingsbeleid	7
4.5 Beschikken over het vermogen van de vereniging	8
5. Overige	9
5.1 Beloningsbeleid	9
5.2 Beschrijving administratieve organisatie	9
5.3 Publicatie	9

Inleiding

‘‘Iedereen moet toegang hebben tot onderwijs, basisgezondheidszorg en schoon drinkwater’’

ATH is opgericht op 18-07-2019 en bestaat uit 22 vrijwilligers. Vanuit onze organisatie zijn er verschillende initiatieven geweest om zowel mensen uit Tsjaad in Nederland, als mensen in Tsjaad te helpen. ATH is een vereniging van mensen afkomstig uit Tsjaad die in Nederland wonen. De vereniging stelt zich als doel om in Nederland wonende mensen van Tsjaadische afkomst, ongeacht hun geslacht, geloof of ras, bij elkaar te brengen. Vervolgens stelt de vereniging zich ten doel de materiële en immateriële belangen van de leden van de doelgroep en Tsjaadiërs te behartigen. De vereniging tracht de doelen te bereiken door het initiëren en ondersteunen van acties ter bevordering van de ontwikkeling van mensen afkomstig uit of wonend in Tsjaad. Het organiseren en bevorderen van de gemeenschappelijke activiteiten en/of voorzieningen, bij voorbeeld medische voorzieningen in Tsjaad, is daar een voorbeeld van. De vereniging kent geen politieke doeleinden en is dus apolitek

Als vereniging willen wij een brug te kunnen slaan tussen donateurs en hulpbehoevenden van onderwijs, schoon drinkwater en basisgezondheidszorg. Daarnaast ziet de vereniging het ook als belangrijkste taak om de ontvangen donaties en andere middelen dusdanig in te zetten zodat optimaal aan de visie en missie wordt voldaan. Een donateur wil dat zijn donatie zo goed mogelijk wordt ingezet en een hulpbehoevende wil passende hulp ontvangen. Wij zetten onze kennis en kunde in om beide belangen te behartigen. De missie vindt plaats in Tsjaad, omdat wij vinden dat ook de bevolking daar recht heeft op toegang tot onderwijs, schoon drinkwater en basisgezondheidszorg. Daarmee richt de vereniging zich op Tsjadische instellingen die zich in brede zin bezighouden met onderwijs van weeskinderen en hun geven van de basisgezondheidszorg. In de rest van dit document wordt gerefereerd aan ‘‘de doelgroep’’. In dit beleidsplan legt het bestuur van de vereniging ATH het actuele beleid vast. Dit document is een verlengde van de statuten. Het bestuur bestaande uit, dhr. Saleh. Abakar, dhr Abdel. Moukhtar, dhr, Ahmat Mahamat Tahir, hebben dit beleidsplan vastgesteld in de bestuursvergadering van 18 oktober 2019. Het beleidsplan zal, indien nodig, jaarlijks worden aangepast.

2. Hoofdlijnen beleidsplan

Missie

Onze missie is niets anders dan zoveel mogelijk de lokale mensen te ondersteunen. We richten ons op onderwijs, gezondheid en water met bijzondere aandacht voor meisjes. Meisjes krijgen in Tsjaad vaak niet de kans om naar school te gaan omdat ze vaak op jonge leeftijd uitgehuwelijkt worden. Door de toegang tot onderwijs te verbeteren, zullen ouders eerder bereid zijn hun dochters naar school te sturen in plaats van ze uit te huwelijken.

De keuze voor *Lamdji* is met name bepaald door drie belangrijke factoren die de toegang tot goede basisbehoeften hinderen: het landelijk analfabetisme, infrastructuur, De armoede; Gebrek aan continuïteit van geleverde steun.

Visie

Het recht op onderwijs is een mensenrecht. In Nederland heeft iedereen toegang en dat is vanzelfsprekend. In grote delen van Tsjaad is dit niet echter mogelijk omdat de voorzieningen niet beschikbaar zijn en de overheid doet geen moeite om dit te faciliteren. De vereniging ATH vindt dat iedereen toegang zou moeten hebben tot onderwijs als basisbehoefte. ATH bouwt samen met de Wilde Ganzen twee klaslokalen, vier latrines en een waterpomp zodat kinderen in Lamadji goed onderwijs kunnen krijgen voor een betere toekomst in Tsjaad. De vereniging tracht haar doelen te verwezenlijken via de lokale NGO door de ouders te stimuleren en ondersteunen om de kinderen naar school te sturen. Meer voorlichtingen geven over het belang van de school en de toekomst van de kinderen.

Beloningsbeleid

De leden van het bestuur van de vereniging ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, conform artikel 10, lid 5 van de statuten. Gemaakte onkosten worden alleen vergoed indien deze een directe relatie hebben tot het doel van de vereniging en er redelijkerwijs verwacht mag worden dat deze kosten niet op persoonlijke titel vergoed kunnen worden. Daarnaast worden kosten alleen toegekend door middel van een unanieme beslissing van het bestuur. Deze beslissing wordt beargumenteerd gepubliceerd in het financieel jaarverslag. Dit is terug te vinden op de website. De leden van het bestuur ontvangen geen vacatiekosten. Daarnaast heeft de vereniging geen personeel in dienst.

3. Strategie

3.1 Statutaire doelstelling

Zoals opgenomen in artikel 3 van de statuten heeft de vereniging ten doel: “Het ondersteunen en optimaliseren van diensten op het gebied van basisonderwijs schoon drinkwater en basisgezondheidszorg aan individuen die minder toegang hebben tot deze voorzieningen in Tsjaad, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Onze missie: “Iedereen moet toegang hebben tot basisonderwijs schoondrinkwater en basisgezondheidszorg”. Een goede onderwijs en gezondheid zijn in de ogen van de bestuurders een belangrijke pijlers in onze samenleving. Het komt het welzijn van het volk ten goede en dient daarom het algemene belang. De keuze voor de missie in Tsjaad is met name bepaald door 3 belangrijke factoren die de toegang tot goede voorzieningen hinderen.

- De moeizame infrastructuur vanwege het unieke landschap en de ligging
- De armoede
- Gebrek aan continuïteit van deze voorzieningen.

3.2 Kernwaarden van de stichting

Het bestuur van de vereniging bestaat uit 3 leden met elk een specifieke deskundigheid op het gebied van onderwijs en/of management. Met die kennis en kunde wil het bestuur een bijdrage leveren aan de basis voorzieningen in Tsjaad. Omdat de vereniging te maken heeft met verschillende facetten van deze voorzieningen die al eerder genoemd waren en bedrijfsvoering, wordt er regelmatig een beroep gedaan op zorgvuldig gekozen externe deskundigen. Deze deskundigen staan de vereniging bij op bijvoorbeeld juridisch vlak of financieel vlak. De bestuursleden beseffen zich dat in de functie van bruggenbouwer een grote mate van betrouwbaarheid en openheid wordt verwacht. Zij streeft er daarom naar dit te waarborgen door weloverwogen keuzes te maken ten behoeve van de doelgroep en deze keuzes te verantwoorden naar alle belanghebbenden. Dit resulteert in de volgende kernwaarden:

- Nabijheid op afstand/Verregaande betrokkenheid
- Transparantie
- Integriteit
- Doelgerichtheid
- Deskundigheid

3.3 Afwezigheid van winstoogmerk

De vereniging heeft geen winstoogmerk zoals vastgelegd in de statuten artikel 10 lid 5. De inkomsten in de vorm van donaties, subsidies, schenkingen en overige vormen komen ten goede aan de doelstelling van de vereniging.

3.4 Bestemming liquidatiesaldo

Bij ontbinding van de vereniging komt een eventueel positief liquidatiesaldo ten goede aan een ANBI met een soortgelijke doelstelling of aan een buitenlandse instelling met een soortgelijke doelstelling die (nagenoeg) uitsluitend het algemeen nut beoogt

4 Beleid

4.1 Te verrichten werkzaamheden van de vereniging

De vereniging ATH is een ontwikkelingsorganisatie, met als hoofddoel het ondersteunen van de doelgroep die diensten levert op het gebied van onderwijs schoon drink water en basisgezondheidszorg. Ten behoeve van deze doelgroep neemt de vereniging een faciliterende , coördinerende, adviserende en financieel ondersteunende rol in. Enkele specifieke voorbeelden:

- Fondsen werven ten behoeve van de doelgroep
- Faciliteren van behoeften en goederen
- Adviseren op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg en management
- Optimaliseren van administratieve processen en introduceren van nieuwe administratieve methoden
- Faciliteren van opleidingsmogelijkheden
- Delen van kennis op afstand
- Netwerken om kennis en expertise te werven ten behoeve van de doelgroep

4.2 Vermogen van de vereniging

De vereniging werft gelden ten behoeve van de doelgroep door middel van het organiseren van wervingsactiviteiten. Deze inkomsten bestaan voornamelijk uit donaties , subsidies, schenkingen en andere baten verkregen via donateurs en vrijwilligers. Zie statuten artikel 9 en 13 lid 1. Het bestuur van de vereniging is gezamenlijk verantwoordelijk voor het beheer en de verdeling van het vermogen. Om de doelgroep zo goed mogelijk van dienst te zijn, geen bestuurder ontvangt voor diens werkzaamheden enige beloning.

4.3 Bestedingsbeleid

Daarnaast houdt de vereniging niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de vereniging en het nastreven van haar doelstellingen. De vereniging besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling aan de volgende projecten:

- Het ondersteunen van zelfstandig functionerende onderwijs en gezondheidsinstellingen gevestigd in Tsjaad. Deze instellingen hebben de lokale bevolking als primaire focus.
- Het uitbouwen en onderhouden van een netwerk met daarin verschillende personen en specialisten die met hun expertise essentiële diensten kunnen verlenen aan de bestaande onderwijs en gezondheidszorginstellingen.

De vereniging werft per project gelden via fondsen en eigen bijdraag van de leden.

Gescheiden vermogen.

Er is sprake van gescheiden vermogen. Het beheer van de financiën is vastgelegd in de statuten.

Onkostenvergoeding.

De beloning voor bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding voor gemakte kosten.

Opheffing.

Bij opheffing van de vereniging zal een saldo worden besteed aan ANBI met gelijksoortige doelstelling.

Integriteitseisen

Alle betrokkenen (bestuursleden, vrijwilligers voldoen aan de integriteitseisen.

Administratieve verplichtingen

De vereniging voldoet aan haar administratieve verplichtingen.

4.4 Beschikken over het vermogen van de vereniging

Zoals aangeduid in artikel 13 lid 2 van de statuten (bepaling omtrent de besluitvorming van het bestuur) en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkel (rechts) persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de instelling als ware het eigen vermogen.

5. Overige

5.1 Beloningsbeleid

De leden van het bestuur van de vereniging ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, conform artikel 10, lid 5 van de statuten. Gemaakte onkosten worden alleen vergoed indien deze een directe relatie hebben tot het doel van de vereniging en er redelijkerwijs verwacht mag worden dat deze kosten niet op persoonlijke titel vergoed kunnen worden. Daarnaast worden kosten alleen toegekend door middel van een unanieme beslissing van het bestuur. Deze beslissing wordt beargumenteerd gepubliceerd in het financieel jaarverslag . Dit is terug te vinden op de website. De leden van het bestuur ontvangen geen vacatiekosten. Daarnaast heeft de vereniging heeft geen personeel in dienst.

5.2 Beschrijving administratieve organisatie

De administratie van de vereniging wordt grotendeels gevoerd door dhr. Abdel Moukhtar en dhr Saleh Abakar. De financiële administratie van de vereniging wordt gevoerd door dhr Ahmad Mohamat, penningmeester van de vereniging. De jaarrekening van de vereniging wordt eveneens opgesteld door de penningmeester en wordt gecontroleerd door een kascommissie.

5.3 Publicatie

De vereniging komt de publicatieplicht na door middel van de website “www.ath.co.nl” opgezet. Op de website worden tenminste de volgende gegevens weergegeven : Naam van de vereniging

- Contactgegevens van de vereniging
- RSIN
- Beleidsplan
- Beloningssysteem voor bestuurders en personeel
- Jaarverslag